



പിന്നിട്ട നാൾവഴികൾ.....

ഒരു പുത്തൻ പ്രഭാതത്തിനായ്.....

കേരളാ
ഇലക്ട്രിസിറ്റി
എംപ്ലോയീസ്
കോൺഫെഡറേഷൻ
(ഐ.എൻ.റ്റി.യു.സി.)
നേതൃത്വം നൽകുന്ന

**യൂണൈറ്റഡ് ഡെമോക്രാറ്റിക്
ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് ഫ്രണ്ട്
(UDEEF)**

സുപ്രതേ,

കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിൽ റഫറൻസ് പ്രഖ്യാപിച്ചിരിക്കുന്ന ഈ സമയത്ത് ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഇപ്പോഴത്തെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയേക്കുറിച്ചും UDF സർക്കാർ ഭരണം ഏറ്റെടുത്ത സമയത്തെ നിലയും ജീവനക്കാർ അറിഞ്ഞിരിക്കേണ്ടതാണ്. അവരവരുടെ വോട്ടുകൾ വിനിയോഗിക്കുമ്പോൾ ചിന്തിക്കേണ്ട വിഷയമാണിത്. UDF സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് നടന്നിട്ടുള്ള വിവിധ ക്ഷേമ പദ്ധതികൾ, തൊഴിലാളികൾക്കനുകൂലമായിട്ടുള്ള നയങ്ങൾ, നിലപാടുകൾ തൊഴിലാളികൾ തിരിച്ചറിയേണ്ടത് കാലഘട്ടത്തിന്റെ ആവശ്യമാണ്. മറിച്ച് ഇടതു ഭരണകാലങ്ങളിൽ അവരുടെ തൊഴിലാളികളോടുള്ള നിലപാടുകൾ എന്തായിരുന്നു? കഴിഞ്ഞ റഫറൻസിൽ 400 വോട്ടുകൾക്കാണ് UDEEF ന് അംഗീകാരം നഷ്ടപ്പെട്ടത്. അംഗീകാരം കിട്ടിയ മറ്റു രണ്ട് യൂണിയനുകളോട് തൊഴിലാളി ദ്രോഹ നടപടികളുമായി മുന്നോട്ട് പോയി. തൊഴിലാളികൾക്കോ ഉപദോഷതാക്കൾക്കോ യാതൊരു പ്രയോജനവുമില്ലാതെ മോഡൽ സെക്ഷൻ സമ്പ്രദായം ഇടതുഭരണകാലത്ത് കൊണ്ടുവന്ന് വർക്കിനോ ഇല്ലാതാക്കി, അതിലൂടെ തസ്തികകളുടെ എണ്ണം കുറച്ചു. ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണത്തിൽ ഇടത് യൂണിയനുകൾ സ്റ്റാഗ് നേഷൻ കൊണ്ടുവന്നു. അപകടത്തിൽപ്പെട്ട് മരിക്കുന്നവരുടെ ആശ്രിതർക്ക് ജോലി നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് വരുമാന പരിധി നിശ്ചയിച്ചു. അർഹതപ്പെട്ട DA തടഞ്ഞുവെച്ചു. ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം കുടിപ്പോയെന്ന് പാർട്ടി പറഞ്ഞപ്പോൾ സർവ്വീസ് ബുക്ക് പരിശോധിക്കാൻ സെക്രട്ടറിയേറ്റിൽ കൊണ്ടുപോയി പിന്നീട് AG ക്ക് കൊടുത്തു തുടങ്ങിയ നിരവധി തൊഴിലാളി ദ്രോഹ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു. റഫറൻസ് നടക്കുന്ന ഈ സമയത്ത് KSEB യിൽ സംഭവിച്ചതും സംഭവിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതുമായ കാര്യങ്ങൾ വസ്തുതാപരമായി ഞങ്ങൾ വിലയിരുത്തുന്നു.

ഭൂതകാലത്തിലേയ്ക്ക്....

1996 ൽ UDF ഭരണം ഒഴിയുമ്പോൾ ബോർഡിന്റെ അതുവരെ യുണ്ടായിരുന്ന കടം 1396 കോടി രൂപ മാത്രമായിരുന്നു. 1957 നവംബർ

മുതൽ 40 വർഷക്കാലത്തെ പ്രവർത്തനത്തിൽ KSEB യ്ക്ക് ഉണ്ടായ കടം ആണ് അത്. എന്നാൽ 1996 ൽ LDF ഭരണം തുടങ്ങി തുടർന്നുള്ള 5 വർഷംകൊണ്ട് കടം 4386 കോടി രൂപയായി മാറി. ഇടതു ഭരണ കാലത്ത് സാമ്പത്തികപ്രതിസന്ധിമറികടക്കുന്നതിനായി 17% പലിശയ്ക്ക് ബോണ്ടിറക്കി ആ തുക ട്രഷറിയിൽ 5% പലിശയ്ക്ക് നിക്ഷേപിച്ച് ബോർഡിന്റെ ബാധ്യത കൂട്ടി. കാലാകാലങ്ങളിൽ ന്യായമായി വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ട വൈദ്യുതി ചാർജ് വർദ്ധിപ്പിച്ചില്ല. കൂടിയ പലിശയ്ക്ക് വായ്പയെടുത്തു. അനാവശ്യ കരാറുകളിൽ ഒപ്പുവെച്ചു. കായംകുളത്ത് നിന്നും കൂടിയ വിലയ്ക്ക് വൈദ്യുതി വാങ്ങി. ലാവ്ലിൻ കരാറിലൂടെ കോടികൾ നഷ്ടപ്പെടുത്തി, അത്തരം വിവിധ സാമ്പത്തിക മിസ്‌മാനേജ്മെന്റുമൂലം 2001 ൽ LDF ഭരണം ഒഴിയുമ്പോൾ കടം 4386.85 കോടിയാക്കി മാറ്റി. വസ്തുതാപരമായ ഈ കണക്കുകൾ KSEB യിലെ വിവിധ വർഷങ്ങളിലെ Annual Accounts ഉം ARR ഉം പരിശോധിച്ചാൽ മനസ്സിലാകും. നഷ്ടത്തിൽ കൂപ്പുകുത്തിയ 1996-2001 കാലഘട്ടത്തിലെ ഇടതുഭരണത്തിൽ ബോർഡിന്റെ സ്ക്രാപ്പ് വസ്തുക്കൾ ഒരു സി.പി.എം നേതാവിന്റെ പ്രതിമ നിർമ്മിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി നൽകുന്ന സാഹചര്യം വരെയുണ്ടായി. ഇതിനെതിരെ കത്തെഴുതിയ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറെ സ്ഥലം മാറ്റുക പോലും ചെയ്തു.

ബോർഡിനെ രക്ഷിക്കുന്നതിന് എന്ന പേരിൽ ഇടത് സർക്കാർ 1998 ൽ പുതിയ ഊർജ്ജ നയം പ്രഖ്യാപിച്ചു. ലാവ്ലിൻ എന്ന കമ്പനിയൻ കമ്പനിയുടെ നിർദ്ദേശങ്ങളാണ് ആ ഊർജ്ജ നയത്തിൽ ഉണ്ടായിരുന്നത്. ബോർഡിനെ 5 ലാഭ കേന്ദ്ര കമ്പനികളാക്കണമെന്ന് തീരുമാനിച്ചു. ഓരോ കമ്പനിയും 16% ലാഭം ഉണ്ടാക്കണമെന്നും ഉത്തരവിറക്കി. 2001 ൽ UDF ഭരണമേൽക്കുമ്പോൾ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി വളരെ പരിതാപകരമായിരുന്നു. മുഖ്യമന്ത്രിയ്ക്ക് പോലും ഡൽഹിക്ക് പോകാൻ വിമാനക്കമ്പനികൾ ടിക്കറ്റ് നൽകാത്ത സാഹചര്യമായിരുന്നു. അന്ന് KSEB 4386.85 കോടി കടത്തോടൊപ്പം പ്രതിമാസം 150 കോടി രൂപ കടം വാങ്ങേണ്ടുന്ന അവസ്ഥയിലുമായിരുന്നു. നമ്മുടെ ഈ വ്യവസായത്തിൽ ശമ്പളം മുടങ്ങുന്ന അവസ്ഥ വന്നു. PF ൽ നിന്നും

NRA അപേക്ഷിച്ചാൽ Credit കിട്ടാൻ രണ്ട് വർഷം വരെ കാലതാമസം ഉണ്ടായി. 1998 മുതൽ പെൻഷനായ ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം 12 തവണകളായി നൽകുന്ന സാഹചര്യം ഇടതൻമാർ ഉണ്ടാക്കി. എന്നാൽ UDF ഭരണ കാലത്ത് ശമ്പളം മുടങ്ങിയില്ലെന്ന് മാത്രമല്ല ബോർഡിൽ പ്രവർത്തനങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുവാനും ഈ സ്ഥാപനത്തെ നല്ല സ്ഥിതിയിൽ എത്തിക്കുവാനും സാധിച്ചു. 2001 മുതൽ 2006 വരെയുള്ള UDF ഭരണ കാലയളവിനുള്ളിൽ ഇടതൻമാരുടെ കാലത്ത് വരുത്തിയ മുഴുവൻ കടവും തീർത്തത് കൂടാതെ വിവിധ ബാങ്കുകളിലായി 3000 കോടി രൂപ Fixed Deposit ഉം ചെയ്തു. നല്ല സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയിലുള്ള KSEB യെയാണ് വൈദ്യുതി മന്ത്രിയായിരുന്ന ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ്, എ.കെ.ബാലൻ 2006 ൽ കൈമാറിയത്. എന്നാൽ 5 വർഷത്തെ ഭരണത്തിൽ KSEB യെ LDF വീണ്ടും നഷ്ടത്തിലാക്കി. ബജറ്റ് ലാമ്പ് യോജന സ്കീമിലൂടെ കാർബൺ ക്രെഡിറ്റ് കിട്ടുമെന്ന് പറഞ്ഞ് 90 കോടി രൂപയുടെ CFL വിതരണം ചെയ്തു. ക്രെഡിറ്റും കിട്ടിയില്ല കാർബണും കിട്ടിയില്ല. നഷ്ടം KSEB ക്ക് 90 കോടി. അക്കാലയളവിൽ ഇത് കോൺഫെഡറേഷൻ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചിരുന്നു.

UDF അധികാരത്തിൽ (2001 - 2006)

ഇടതു ഭരണ (1996-2001) കാലയളവിൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാരുടെ പ്രമോഷൻ സംസ്ഥാന തലത്തിൽ വേണമോ ജില്ലാ തലത്തിൽ വേണമോ എന്ന തർക്കമുണ്ടായി. ജില്ലാ തലത്തിൽ സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കി പ്രമോഷൻ നൽകണമെന്നായിരുന്നു CITU വിന്റെ ആവശ്യം. തുടർന്ന് 2001 ൽ അധികാരത്തിൽ വന്ന UDF ൽ കോൺഫെഡറേഷൻ മുൻകൈയെടുത്ത് സംസ്ഥാന തലത്തിൽ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുണ്ടാക്കി. 1995 ബാച്ചിലുള്ള 7000 ത്തോളം വരുന്ന വർക്കർമാർക്ക് ഒരു ദിവസം കൊണ്ട് പ്രമോഷൻ നൽകി. ഇതിന്റെ അനന്തരഫലമായി പിന്നീട് ഒട്ടനവധി നിയമനങ്ങളും പ്രമോഷനുകളും മസ്ദൂർ, ലൈൻമാൻ, ഓവർസിയർ, സബ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികകളിൽ നടന്നു. അങ്ങനെ, 1995 ൽ സർവ്വീസിൽ കയറിയവർക്ക് 7 വർഷത്തോളം ഇടതുഭരണത്തിൽ പ്രമോ

ഷൻലരിക്കാതിരുന്ന അവസ്ഥ മാറ്റിയത് കോൺഫെഡറേഷന്റെ ശക്തമായ ഈ തീരുമാനം കൊണ്ടാണ്. വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പുനഃസംഘടനയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കേന്ദ്ര വൈദ്യുതി നിയമം 2003 ൽ നിലവിൽ വന്നുവെങ്കിലും 2003 മുതൽ 2006 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ബോർഡിനെ ബോർഡായി UDF സർക്കാർ നിലനിർത്തി. കമ്പനി ആയില്ലെങ്കിലും KSEB യെ KSEB ആക്കി നിലനിർത്തി ലാഭത്തിലാക്കാമെന്ന് UDF ഗവൺമെന്റ് തെളിയിച്ചു. കൂടിയ പലിശയുണ്ടായിരുന്ന വായ്പകളൊക്കെ സ്വാപ്പിംഗ് എന്ന നടപടി സ്വീകരിച്ച് കുറഞ്ഞ പലിശയിലേക്ക് മാറ്റി. 246 കോടി രൂപയുടെ ലാഭമുള്ള KSEB യെയാണ് 2006 മെയ് മാസം ആദ്യാംസർ മുഹമ്മദ് എ. കെ. ബാലൻ കൈമാറിയത്. റവന്യൂക്കമ്മി കുറച്ചുവെന്ന് മാത്രമല്ല 2005 ൽ 246 കോടി ലാഭമായതിനാൽ ഗാർഹിക ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് ആദ്യാംസർ മുഹമ്മദ് യൂണിറ്റിന് 20 പൈസ വൈദ്യുതി ചാർജ് കുറച്ചും എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും 500 രൂപയുടെ ഇൻസന്റീവും നൽകിയത് ആർക്കും മറക്കുവാൻ കഴിയില്ല. തുകയുടെ വലിപ്പമല്ല പക്ഷേ അത് നൽകുവാനുള്ള നിശ്ചയദാർഢ്യം UDF ഗവൺമെന്റിനേ ഉള്ളൂ എന്ന് ഇവിടെ വ്യക്തമാകുന്നു.

വഞ്ചനയിൽ ഒന്നാമൻ വീണ്ടും-LDF ഭരണത്തിൽ (2006-2011)

എന്നാൽ 2006 ൽ ഭരണമേറ്റ ഇടത് സർക്കാർ 5 വർഷത്തെ ഭരണം കൊണ്ട് സ്ഥിതിയാകെ മാറ്റിമറിച്ചു. ഭരണമേറ്റയുടൻതന്നെ അന്നത്തെ വൈദ്യുതി മന്ത്രിയായിരുന്ന എ.കെ.ബാലൻ KSEB യെ 3 കമ്പനിയായ്ക്കു മെന്ന് പത്രസമ്മേളനം നടത്തി പ്രഖ്യാപിച്ചു (മാതൃഭൂമി, തരംഗം). ഞങ്ങളുടെ പ്രിയ നേതാവായിരുന്ന എം.എസ്.റാവുത്തറുടെ നേതൃത്വത്തിൽ കോൺഫെഡറേഷൻ ഇതിനെ എതിർത്തു. 5 കമ്പനി എന്ന ലാവ്ലിൻ നിർദ്ദേശത്തിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റിനെ പിൻതിരിപ്പിച്ച് ഒരു കമ്പനി യെന്ന നിലപാടിനെത്തിക്കാൻ കോൺഫെഡറേഷൻ സാധിച്ചു. എന്നാലും കമ്പനിവൽക്കരണ നടപടികളിൽ നിന്നും ഇടത് ഗവൺമെന്റ് പിൻമാറി യില്ല. കമ്പനിവൽക്കരണം ലാവ്ലിൻ നിർദ്ദേശ പ്രകാരമുള്ള 1998 ലെ ഇടത് നയമാണ്. 2003 വൈദ്യുതി നിയമം വരുന്നതിനുമുമ്പ് തന്നെ

ബംഗാളിൽ കമ്പനിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്തതുകൊണ്ട് ഇടത് ഗവൺമെന്റിന്റെ കമ്പനി വൽക്കരണത്തിനെതിരെ കോൺഫെഡറേഷൻ മുന്നറിയിപ്പ് നൽകി. അതിനുവേണ്ടി വൈദ്യുതി ദവൻ മാർച്ച്, സെക്രട്ടേറിയറ്റ് മാർച്ച്, KSEB സംരക്ഷണ ചങ്ങല, പ്രതിഷേധ പ്രകടനങ്ങൾ തുടങ്ങിയ സമരപരിപാടികൾക്കൊടുവിൽ ഒരു ദിവസം പണിമുടക്കും നടത്തി. 1984 ന് ശേഷം ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ ഒരു സംഘടന ജീവനക്കാർക്കുവേണ്ടി ഒറ്റയ്ക്ക് പണിമുടക്ക് നടത്തുന്നത് ആദ്യമായിരുന്നു. അന്നത്തെ ഇടതു ഗവൺമെന്റോ അന്നത്തെ അംഗീകൃതൻമാരായ ഇടത് സംഘടനകളോ കോൺഫെഡറേഷന്റെ വാക്കുകൾ ചെവി കൊണ്ടില്ല. 2008 ൽ KSEB യെ പിരിച്ചു വിട്ടു. 2011 ഫെബ്രുവരിയിൽ കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന കമ്പനി രൂപീകരിച്ചു. 2,00,7435 കോടി രൂപ മുടക്കിയാണ് പുതിയ കമ്പനി രജിസ്റ്റർ ചെയ്തത്. അങ്ങനെ ഇടതു കാലത്ത് കമ്പനി വൽക്കരണം യാഥാർത്ഥ്യമായി. അവരുടെ അജണ്ട നടപ്പാക്കി. എന്നാൽ ജീവനക്കാരുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാതെ അവർ ഒളിച്ചോടി.

വീണ്ടും തൊഴിലാളികളുടെ നല്ല നാളുകൾ - UDF അധികാരത്തിൽ

2011 ൽ KSEB Ltd എന്ന കമ്പനി ശ്രീ. ആര്യാടൻ മുഹമ്മദിന്റെ കൈകളിൽ എത്തുമ്പോൾ വീണ്ടും 3500 കോടി കടം. PF ന് അപേക്ഷിച്ചാൽ ഒരു വർഷം കാലതാമസം. എന്നാൽ കഴിഞ്ഞ 4 വർഷത്തെ ഭരണത്തിൽ ശ്രീ. ആര്യാടൻ മുഹമ്മദിന് KSEB യെ നല്ല സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയിലാക്കാൻ സാധിച്ചു. വിവിധ ക്ലെയിമുകളുടെ ക്രെഡിറ്റ് അനുതന്നെ നൽകുന്നു. ഒരു കാലത്തും നടന്നിട്ടില്ലാത്ത ഒട്ടനവധി നിയമനങ്ങൾ, പ്രമോഷനുകൾ. കഴിഞ്ഞ ഇടതു കാലത്ത് നടക്കാതിരുന്ന ആശ്രിത നിയമനങ്ങൾ മുഴുവൻ നടത്തി. ഹൈക്കോടതിയിൽ കേസിൽ നിൽക്കുന്നതൊഴിച്ചുള്ള എല്ലാ പ്രമോഷനുകളും പുറത്തിറക്കി. PSC റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി നീട്ടിയത് UDF സർക്കാരിന്റെ മാത്രം നേട്ടമാണ്. ഇക്കാര്യം ആദ്യം എതിർത്തിരുന്ന ഇടത് PSC മെമ്പർമാർക്ക് പിന്നീട് അത് അംഗീകരിക്കേണ്ടിവന്നു. അങ്ങനെ കാലാവധി നീട്ടിയ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നൂറുകണ

കിന് വർക്കർമാരെ നിയമിക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. പുതുതായി വരുന്ന സെക്ഷനുകളിൽ വർക്കർ, ലൈൻമാൻ, ഓവർസിയർ തുടങ്ങിയ തസ്തികകൾ വേണ്ടായെന്ന് ഇടത്സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരുന്നുവെങ്കിൽ കോൺഫെഡറേഷന്റെ ആവശ്യപ്രകാരം UDF ഗവൺമെന്റ് ആ തീരുമാനം മാറ്റുകയുണ്ടായി. ഇതുമൂലം കൂടുതൽ വർക്കർമാരെ നിയമിക്കുവാൻ സാധിച്ചു. കഴിഞ്ഞ ഇടതു ഭരണകാലത്ത് KSEB ജീവനക്കാരുടെ DA നിഷേധിച്ചപ്പോൾ തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി കോൺഫെഡറേഷന് ശബ്ദമുയർത്തേണ്ടിവന്നു. എന്നാൽ ഇപ്പോഴത്തെ അവസ്ഥ എന്താണ്. ഈ ഗവൺമെന്റ് വന്നതിനുശേഷം സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് DA നൽകുന്ന അതേമാസം തന്നെ KSEB Ltd ലും DA അനുവദിച്ച് ചരിത്രം തിരുത്തി. KSEB യുടെ ചരിത്രത്തിലാദ്യമായാണ് ലീവ് സറണ്ടർ പാസ്സായ മാസത്തിൽ തന്നെ വിതരണവും ചെയ്യുന്നത്. Nightoff മായി ബന്ധപ്പെട്ട് വർഷങ്ങളായി നിലനിന്നിരുന്ന തർക്കം പരിഹരിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് അനുകൂലമായ ഉത്തരവിറക്കാൻ ഈ ഭരണകാലത്ത് സാധിച്ചു. മൂലമറ്റം പവർഹൗസ് കാണുന്നതിനുള്ള അനുവാദം, NRA പാസ്സാക്കുവാനുള്ള അനുവാദം ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ തലത്തിൽ നിന്നും മാറ്റി ARU ഓഫീസർമാർക്ക് നൽകിയതുൾപ്പെടെ വിവിധ തീരുമാനങ്ങൾ നടപ്പാക്കി. റീവെന്യൂ ഗുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജീവനക്കാരുടെ തൊഴിൽ സുരക്ഷ പെൻഷൻ ഗ്യാരന്റി ഉൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കിയത് കോൺഫെഡറേഷന്റെ ആവശ്യപ്രകാരമാണ്. ഇടതു ഭരണകാലത്ത് പെൻഷൻ പ്രായം സർക്കാരിൽ ഏകീകരിച്ചപ്പോൾ ഇവിടെ നടപ്പിലാക്കത്തവർ UDF ഗവൺമെന്റ് പെൻഷൻ പ്രായം 56 ആയി ഉയർത്തിയപ്പോൾ ഇവിടെ അതിനെ DYFI ക്കാറെക്കൊണ്ട് ചെറുത്തിട്ടും ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ പ്രായ വർദ്ധനവ് നൽകുവാൻ നമുക്ക് കഴിഞ്ഞു.

കമ്പനിവൽക്കരണം തുടക്കം എവിടെ

കമ്പനിവൽക്കരണത്തിന്റെ 90%വും കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് പൂർത്തിയാക്കിയിരുന്നതിന്റെ തെളിവാണ് 2008 ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം ഓഫ് അസോസിയേഷൻ (MOA), ആർട്ടിക്കിൾസ് ഓഫ്

അസോസിയേഷൻ (AOA) എന്നീ രേഖകൾ. പ്രസ്തുത രേഖകളിൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗങ്ങളായി മുൻ ചെയർമാൻ രാജീവ് സദാനന്ദൻ, പൊളിറ്റിക്കൽ മെമ്പർ എം.വി.ജയരാജൻ തുടങ്ങിയ 2008 ലെ ഇടതു ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലഘട്ടത്തുണ്ടായിരുന്നവരുടെ പേരുകളാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നത്. ഇടതുകാലത്ത് നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കാതിരുന്ന ത്രികക്ഷി കരാറും ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരന്റിയുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങളും നേടിയെടുക്കാൻ UDF ഭരണകാലത്ത് സാധിച്ചു.

കമ്പനി വൽക്കരണത്തിൽ കോൺഫെഡറേഷന്റെ നിലപാട്

അവകാശ സംരക്ഷണത്തിനുവേണ്ടി പണിമുടക്ക് വരെ നടത്തിയ സംഘടനയാണ് കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി ഫിഷേറീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ. പണിമുടക്കിനുമുമ്പ്, കമ്പനിവൽക്കരണത്തിനെതിരെ കോൺഫെഡറേഷൻ വൈദ്യുതി ഭവൻ മാർച്ച്, KSEB സംരക്ഷണചങ്ങല, സെക്രട്ടേറിയറ്റ് മാർച്ച് തുടങ്ങി ഒട്ടനവധി പ്രക്ഷോഭങ്ങൾ നടത്തി എന്നുമാത്രവുമല്ല 2000 പേർ ഒപ്പിട്ട ദീമ ഹർജി അന്നത്തെ മുഖ്യമന്ത്രി അച്യുതാനന്ദനും വൈദ്യുതി മന്ത്രിയും നൽകുകയും ചെയ്തു. എന്നാൽ കോൺഫെഡറേഷന്റെ ആവശ്യങ്ങൾ അവഗണിച്ച് 2011ൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന കമ്പനി ഇടത് സർക്കാർ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു. അങ്ങനെ KSEB യുടെ അന്ത്യം പൂർത്തിയായി. അതേ സമയം 2003 ൽ വൈദ്യുതി നിയമം നിലവിൽ വന്നെങ്കിലും യു.ഡി.എഫ് സർക്കാർ 2006 വരെ (3 വർഷത്തോളം) KSEB യെ കമ്പനിയാക്കാതെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡായിത്തന്നെ നിലനിർത്തി. ഇലക്ട്രിസിറ്റി സപ്ലൈ ആക്ട് 1948 അനുസരിച്ച് നിലനിന്നിരുന്ന ബോർഡിനെ അംഗീകൃത സംഘടന നേതാക്കളുടെ പിന്തുണയോടെ 2008 ൽ ഒറ്റരാത്രി കൊണ്ട് ഇടത് സർക്കാർ ഇല്ലാതാക്കി. ബോർഡിന്റെ സ്വത്തുക്കൾ കണ്ടുകെട്ടി. അങ്ങനെ കമ്പനിവൽക്കരണം ഇടതുകാലത്ത് യാഥാർത്ഥ്യമാക്കി. ആസ്തി ബാധ്യതകൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കിയതുകൊണ്ടും കമ്പനി രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതുകൊണ്ടും റീവെസ്റ്റ് ചെയ്യാതിരി

ക്കാൻ പറ്റില്ല. വെസ്റ്റ് ചെയ്താൽ റീവെസ്റ്റ് ചെയ്യണം. UDF സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് നടന്നിരിക്കുന്നത് റീവെസ്റ്റിംഗ് മാത്രമാണ്.

കമ്പനിസ് ആക്ട് 1956 അനുസരിച്ച് 51% ഓഹരി ഗവൺമെന്റിന്റെതാണെങ്കിൽ ആ കമ്പനി ഗവൺമെന്റ് കമ്പനിയാണ്. ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗങ്ങളുടെ ഷെയറുകൾ ഒഴിച്ച് ബാക്കി മുഴുവൻ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഷെയറുമാണ്. 2006 ൽ LDF സർക്കാർ ഭരണമേറ്റയുടൻ അന്നത്തെ വൈദ്യുതി മന്ത്രി എ.കെ.ബാലൻ പറഞ്ഞത് KSEB യെ 3 കമ്പനികളാക്കാതെ രക്ഷയില്ലെന്നാണ്. 1998 ൽ ഇവർ പറഞ്ഞത് 5 ലാഭ കമ്പനികളാക്കണമെന്നാണ്. 2006 ആയപ്പോൾ 3 ആക്കി കുറയ്ക്കാൻ സമ്മതിച്ചു. ആശ്രയിക്കാം എന്നാലും ഇടതൻമാർക്ക് ഒന്നിൽ കൂടുതൽ കമ്പനി വേണം എന്ന് നിർബന്ധമാണ്. എന്നാൽ കോൺഫെഡറേഷന്റെ ശക്തമായ ഇടപെടൽ മൂലമാണ് പൊതുമേഖലയിൽതന്നെയുള്ള ഒറ്റകമ്പനി മാത്രമായി KSEB ലിമിറ്റഡ് ഇന്ന് നിലനിൽക്കുന്നത്

എം.എസ്. റാവുത്തർക്ക് നൽകിയ വാക്ക് പാലിച്ചു

UDF സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് 2013 ൽ ഇറങ്ങിയ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവിൽ ത്രികക്ഷി കരാറിന് ഗവൺമെന്റ് ഗ്യാരന്റി നൽകി അതിനെ ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നിയമസാധുത ഉറപ്പാക്കി. ഇക്കാര്യത്തിൽ കോൺഫെഡറേഷൻ ജനറൽ സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന എം.എസ്.റാവുത്തർക്ക് നൽകിയ വാക്ക് പാലിച്ച മന്ത്രി ആര്യാടൻ മുഹമ്മദിന് ഒരായിരം അഭിനന്ദനങ്ങൾ.

തൊഴിൽ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കി UDF

ഇലക്ട്രിസിറ്റി സപ്ലൈ ആക്ട് 1948 അനുസരിച്ച് നിലവിൽ വന്ന കേരള സംസ്ഥാന വൈദ്യുതി ബോർഡിനെ ഇടതുസർക്കാർ GO(MS) No.37/2008/PD 25.09.2008 ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം പിരിച്ചുവിട്ട് ബോർഡിന്റെ സ്വത്തുക്കൾ സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാക്കി. കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന കമ്പനി 2011 ൽ 2007435 കോടി

രൂപ മുടക്കി ഇടതുഭരണകാലത്ത് തന്നെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു. കമ്പനി വൽക്കരണത്തിന്റെ ആദ്യഘട്ടത്തിൽ നടന്ന റീവെന്യൂംഗ് (സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്ന ആസ്തികൾ പുതിയ കമ്പനിയിലേക്ക് മാറ്റുക) മാത്രമാണ് UDF സർക്കാർ ഭരണത്തിൽ വരുമ്പോൾ ബാക്കിയുണ്ടായിരുന്നത്.

2008 ൽ KSEB പിരിച്ചുവിടുമ്പോൾ ഇടതു ഗവൺമെന്റ് ഒരു യൂണിയനുമായും ചർച്ച നടത്തിയിട്ടില്ല എന്നത് ഇവിടെ പ്രസക്തമാണ്. റീവെന്യൂംഗ് സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവ് ഇറങ്ങുന്നതിനുമുമ്പ് UDF സർക്കാർ പല വട്ടം യൂണിയനുകളെ ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിച്ചിട്ടുണ്ട്. മുഖ്യമന്ത്രി ഉമ്മൻചാണ്ടി തന്നെ 2 പ്രാവശ്യം ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിച്ചു. കൂടാതെ വൈദ്യുതി മന്ത്രി യൂണിയനുകളുമായി ചർച്ചകൾ നടത്തി. കമ്പനി രജിസ്ട്രേഷന്റെ പ്രധാന രേഖകളായ മെമ്മോറാണ്ടം ഓഫ് അസോസിയേഷൻ, ആർട്ടിക്കിൾസ് ഓഫ് അസോസിയേഷൻ, ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീം എന്നിവ കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് തയ്യാറാക്കിയതായിരുന്നു. UDF സർക്കാർ വന്ന ശേഷം അതിന്മേൽ നിർദ്ദേശങ്ങളും മാറ്റങ്ങളും അറിയിക്കണമെന്ന് യൂണിയനുകളോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു. ഉത്തരവാദിത്തപ്പെട്ട എല്ലാ യൂണിയനുകളും അതിന്മേൽ മറുപടി കൊടുത്തു. യാതൊരു നിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകാതെ ക്രിയാത്മകമായി പ്രവർത്തിക്കാതെ ചിലർ വിമർശിക്കുന്നത് ആ ഉത്തരവാദിത്തത്തിൽ നിന്നും ഒളിച്ചോടിയത് മറച്ചുവയ്ക്കാനാണ്. ത്രികക്ഷികാരർ ട്രാൻസ്ഫർ സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അതിന് നിയമ സാധുത ഉറപ്പാക്കി. ഇതു ജീവനക്കാരുടെ സുരക്ഷയ്ക്കുവേണ്ട ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഒന്നായിരുന്നു.

ട്രേഡ് യൂണിയനിലും തൊഴിലാളികളിലും അവരുടെ ആവശ്യങ്ങളിലും വ്യക്തമായ ധാരണയുള്ള വൈദ്യുതിമന്ത്രി ആര്യാടൻ മുഹമ്മദിന്റെ നിലപാടുകൾ ഗവ.ഉത്തരവിൽ ഏറെ പ്രയോജനപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. റീവെന്യൂംഗ് ഗുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പുറത്തിറക്കിയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നിയമനങ്ങൾ PSC വഴി നടത്തുമെന്നാണ് പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. കമ്പനിയിലെ നിയമനങ്ങൾ PSC വഴി നടത്തുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് പ്രത്യേക ഉത്തരവിറക്കി. 1998 ലെ

ഇടത് വൈദ്യുതി നയത്തിൽ നിയമനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ 5 ലാഭ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കും സ്വതന്ത്രമായി നടത്താമെന്ന് പ്രതിപാദിച്ചിരുന്ന കാര്യം ജീവനക്കാർ ഓർമ്മിക്കുമല്ലോ. 1998 ൽ ലാവ്‌ലിൻ കമ്പനിയുടെ ചിലവിൽ അംഗീകൃതന്മാർ ബോംബെയ്ക്ക് വിമാനത്തിൽ പോയതും സ്ഥലങ്ങൾ കണ്ടതും ഹോട്ടലിൽ താമസിച്ചതും ഭക്ഷണം കഴിച്ചതും അവ സാനം TATA യുടേത് മാത്രം നല്ലതെന്നും പറഞ്ഞതും തിരിച്ചു വന്നപ്പോൾ 5 കമ്പനിയായാലേ രക്ഷയുള്ളൂ എന്നു പറഞ്ഞതും ജീവനക്കാർ മറന്നിട്ടില്ല.

**UDF ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത് നടന്ന നിയമനടപടികളും
പ്രമോഷനുകളും**

റീ വെസ്റ്റിംഗ് നടന്നതുകൊണ്ട് പ്രമോഷനുകൾ നടക്കില്ലായെന്നു പറഞ്ഞവർക്ക് തിരിച്ചടി നൽകിക്കൊണ്ട് കേസുകളിൽപ്പെട്ടവ ഒഴികെ എല്ലാ പ്രമോഷനുകളും നടത്തി. UDF സർക്കാർ ഭരണത്തിൽ വന്നതിനു ശേഷമുള്ള നിയമനങ്ങളും പ്രമോഷനുകളും താഴെ ചേർക്കുന്നു. ഏതായാലും രണ്ട് അംഗീകൃതൻമാരിൽ ഒരാൾ പറയുന്നത് UDF നല്ലതു മാത്രമേ ചെയ്തുവെന്നാണ് കൂട്ടത്തിൽ ഒന്നുകൂടി പറയുന്നു. UDF ചെയ്താലും INTUC ചെയ്താലും അതിൽ അവർക്കും അവകാശമുണ്ടെന്ന് ഞാനും മുതല ചേട്ടനും കൂടി കൊന്നുവെന്ന് നീർക്കോലി പറഞ്ഞതുപോലെയാണിത്. അവർ ഭരിച്ച കാലഘട്ടത്തിൽ (2008), അവരുടെ ഗവൺമെന്റ്, അവരുടെ മന്ത്രി, എല്ലാം അവർ പക്ഷേ അന്ന് ജീവനക്കാരുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാൻ അവർക്ക് സാധിച്ചില്ല.

പ്രമോഷനുകൾ

ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കിൽനിന്നും ലൈൻമാൻ II	2272
ലൈൻമാൻ II ൽ നിന്നും ലൈൻമാൻ I	1433
ലൈൻമാനിൽ നിന്നും ഓവർസിയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ)	1512

സബ് എഞ്ചിനീയർ ട്രെയിനിയിലേക്ക്	533
സബ് എഞ്ചിനീയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ) ൽ നിന്നും	
അസി. എഞ്ചിനീയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ)	300
ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റിൽ നിന്നും സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്	574
സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റിൽ നിന്നും സീനിയർ സൂപ്രണ്ട്	243
സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റിൽ നിന്നും ഡിവിഷണൽ അക്കൗണ്ടന്റ്	9
കാഷ്യറിലേക്കുള്ള 20% ക്വാട്ട പ്രമോഷൻ	204
ഓഫീസ് അറ്റൻറിൽനിന്നും കാഷ്യർ ട്രെയിനി	154
ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് II ൽ നിന്നും ഡ്രൈവർ I	155
ജൂനിയർ ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റിൽനിന്നും സീനിയർ	
ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ്	24
സീനിയർ ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റിൽനിന്നും	
ഫെയർകോപ്പി സൂപ്രണ്ട്	1
അസി. എഞ്ചിനീയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ) നിന്നും	
അസി. എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ)	387
സീനിയർ സൂപ്രണ്ടിൽനിന്നും അസി. അക്കൗണ്ടന്റ് ഓഫീസർ	59
ഡിവിഷണൽ അക്കൗണ്ടന്റിൽനിന്നും അസിസ്റ്റന്റ്	
ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ	18
അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് ഓഫീസറിൽനിന്നും	
ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ	10

തൃശ്ശൂർ സെക്ഷൻ ഓഫീസ് പ്രണ്ട് (തു.സി.ഇ.ഇ.എഫ്)
തൃശ്ശൂർ സെക്ഷൻ ഓഫീസ് പ്രണ്ട് (തു.സി.ഇ.ഇ.എഫ്)

2011 ൽ ഭരണം ഏറ്റെടുക്കുമ്പോൾ ശമ്പളം പോലും നൽകാൻ കഴിയാത്ത ഒരു സ്ഥാപനത്തിലാണ് മേൽപ്പറഞ്ഞവ UDF നടപ്പിലാക്കിയതെന്ന് ഈ വ്യവസായത്തിലെ തൊഴിലാളികൾ ഓർക്കുക..... ഓർമ്മിക്കുക... ചിന്തിക്കുക.... UDEEF ന് നേതൃത്വം നൽകുന്നത് ഈ കോൺഫെഡറേഷനാണ്

- ★ പെൻഷൻ പ്രായം 56 ആയി ഉയർത്തി.
- ★ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി 10 ലക്ഷമായി വർദ്ധിപ്പിച്ചു.
- ★ പുതിയ 64 സെക്ഷനുകളും 5 ഡിവിഷനുകളും 2 സർക്കിളുകളും അനുവദിച്ചു.
- ★ പുതിയ ഓഫീസുകളിൽ തസ്തികകൾക്ക് അനുവാദം നൽകി.
- ★ ഓഫീസ് അറ്റൻ്റന്മാർക്ക് റേഷ്യോ പ്രമോഷൻ നൽകി.
- ★ ഓഫീസ് അറ്റൻ്റന്മാർക്ക് കാഷുവായി സ്ഥാന കയറ്റം നൽകി.....

യൂണൈറ്റഡ് ഡെമോക്രാറ്റിക് ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് ഫ്രണ്ട് ന് (യു.ഡി.ഇ.ഇ.എഫ്) വോട്ട് ചെയ്യൂ..... ഒന്നാമനാക്കൂ..... നമുക്ക് ഒന്നിച്ച് മുന്നേറാം പുതിയൊരു പ്രഭാതത്തിനായ്.....

- ★ മോഡൽ സെക്ഷൻ അപാകതകൾ ദീർഘകാല കരാറിലൂടെ പരിഹരിക്കുവാൻ
- ★ റൂറൽ-സെമി അർബൻ മേഖലകളിൽ സെന്റർ സംവിധാനം കൊണ്ടു വരുവാൻ
- ★ മെച്ചപ്പെട്ട ശമ്പളപരിഷ്കരണം നേടുവാൻ
- ★ സ്റ്റാഗ്നേഷൻ നിറുത്തലാക്കുവാൻ
- ★ പെൻഷൻ പ്രായം വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ
- ★ നിരവധി പ്രമോഷനുകൾ നടപ്പിലാക്കുവാൻ
- ★ ആശ്രിത നിയമനങ്ങൾക്ക് കാലതാമസം വരാതിരിക്കാൻ

★ മെഡിക്കൽ റീ ഇംബേഴ്സ്മെന്റ് നിലനിർത്തിക്കൊണ്ട്
ഹെൽത്ത് ഇൻഷുറൻസ് നടപ്പിലാക്കുവാൻ

★ മാസ്റ്റർ ട്രസ്സിലൂടെ പെൻഷൻ ഗ്യാരന്റി ഉറപ്പുവരുത്തുവാൻ

കേരളാ ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (ഐ. എൻ.റ്റി.യു.സി.) നേതൃത്വം നൽകുന്ന യൂണൈറ്റഡ് ഡെമോക്രാറ്റിക് ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് പ്രണ്ട് (യു.ഡി.ഇ.ഇ.എഫ്) നെ ഈ വ്യവസായത്തിലെ ഒന്നാമത്തെ സംഘടനയാക്കൂ.. അംഗീകരിക്കൂ.....

**UDEEF തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രചാരണ കമ്മിറ്റിക്കുവേണ്ടി
കൺവീനർ സിബി കുട്ടി പ്രമാൻസിസ്
പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നത്**

കേരളാ ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ
(ഐ. എൻ. റ്റി. യു. സി.) സിന്ദാബാദ്

കേരളാ പവർ വർക്കേഴ്സ് കോൺഗ്രസ് സിന്ദാബാദ്

കെ. എസ്. ഇ. ബി. എംപ്ലോയീസ് ഓർഗനൈസേഷൻ
(എസ്. റ്റി. യു.) സിന്ദാബാദ്

പിന്നിട്ട നാൾ വഴികളിലെന്നും
തൊഴിലാളികളുടെ ആവേശമായി
ജ്വലിച്ച് നിന്ന എം.എസ്. റാവുത്തറുടെ സ്വപ്നം
സാക്ഷാത്ക്കരിക്കുവാൻ
യുണൈറ്റഡ് ഡെമോക്രാറ്റിക് ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് ഫ്രണ്ട്
(UDEEF) ന് വോട്ട് നൽകൂ... ഒന്നാമനാക്കൂ...
വിജയിപ്പിക്കൂ...